



## **Offre d'emploi - Association Atout Vent en Chemillois** **Coordinateur.trice d'actions pour la transition écologique**

### **Présentation de l'Association et contexte**

En 2011, l'association Atout Vent a été créée pour permettre aux habitants du Chemillois d'investir collectivement dans la transition énergétique. Elle a ainsi porté la création de deux parcs éoliens citoyens à Chemillé-en-Anjou ([vidéo](#)) autour de valeurs de **partage** et l'**action collective** pour la dynamique du **territoire**.

L'association a également accompagné d'autres collectifs citoyens dans les Mauges, ayant permis à 1200 citoyens d'investir. D'autres projets sont en cours dans le Maine-et-Loire et l'association est reconnue à l'échelle nationale dans le domaine de l'énergie citoyenne.

En 2021, l'association s'est donné un nouveau cap et se donne pour ambition de **participer à la transition au-delà de la production** :

- Sensibiliser et aider à comprendre les enjeux énergie/climat ;
- Accompagner les habitants et structures à changer de pratique ;
- Continuer à fédérer une large population autour de projets d'envergure.

Après 2 ans d'expérimentations de ces actions avec des ressources bénévoles (et temporairement salariées), Atout Vent souhaite confirmer cette ambition en **ouvrant un poste en CDI pour développer et pérenniser l'activité**.

Les ressources principales de l'association sont la participation des parcs éoliens de [l'Hyrôme](#) et de [la Jacterie](#), qui confient à Atout Vent l'animation d'actions sur le territoire. Le périmètre d'intervention des actions est la **commune de Chemillé-en-Anjou et ses alentours**.

### **Présentation du poste**

Pour développer son activité et mobiliser les habitants autour de la Transition Ecologique, Atout Vent recherche une personne polyvalente, dynamique et autonome pour assurer les missions suivantes en priorité :

- **Animer la vie associative** : animer les instances de l'association ; établir et suivre le budget de l'association avec le bureau ; être le point de contact avec les partenaires et financeurs ; rendre compte des actions (rapport d'activités, etc.).
- **Mobiliser et communiquer** : mobiliser les habitants sur les actions proposées, en particulier membres actionnaires des parcs citoyens (newsletter) ; établir une stratégie de communication et la décliner sur différents canaux ; répondre aux sollicitations externes.
- **Coordonner et animer** les actions, avec des bénévoles et des ressources externes :
  - [Bourse aux Initiatives](#) pour la Transition à destination des collectifs et associations du territoire, en collaboration avec Centre Social ;
  - Animation et formation d'un groupe de bénévoles animateurs « Fresques du Climat, 2Tonnes et Fresque du Numérique, et coordonner des [événements grand public](#) ;
  - Expérimentation d'[auto-partage en milieu rural](#) avec Mobicoop ;
  - Visite de sites éoliens, médiation technique et scientifique ;
  - 1 à 2 temps fort / conférence sur la transition par an.
- **Imaginer, organiser et développer** de nouvelles actions sur le territoire : cadrer les orientations avec les instances ; établir de nouveaux partenariats.



Les nombreux projets de l'association et l'importance des enjeux adressés laissent entrevoir les **perspectives à moyen et long-terme** suivantes (selon profil et actualités) :

- Développer l'activité de nouveaux partenariats, financement, encadrement ;
- Dupliquer les actions en intervenant pour d'autres collectifs citoyens du 49 ;
- Intervenir sur projets citoyens d'énergie renouvelable localement ou dans le 49 ;
- Intervenir sur un vaste projet d'éco-mobilité inclusive à l'échelle de la commune (appel à projet déposé, en attente de réponse).

### **Profil recherché**

Cette offre d'emploi correspondant à une création de poste, il n'y a pas de profil précis ni de diplôme recherché. Toutefois, le.a coordinateur.trice devra faire preuve de :

- Expérience associative en tant que bénévole actif ou salarié, avec expérience de mobilisation et coordination d'équipes bénévoles, ou de partenariats et financement avec d'autres structures ;
- Connaissance des enjeux locaux d'un territoire rural ;
- Intérêt marqué sur sujets environnement, énergie climat et participation citoyenne (mais pas nécessairement expertise, une formation est prévue) ;
- Autonomie dans l'exécution des missions et la recherche de solutions, force de proposition ;
- Aisance relationnelle et capacité de synthèse et structure à l'écrit.

De plus, les connaissances suivantes seront valorisées :

- Connaissance technique environnement, énergie et climat, maîtrise d'outils d'animations sur ces sujets et expérience de pédagogie de ces enjeux ;
- Connaissance des acteurs locaux (politique, associatif, économique, etc.) et du monde de l'énergie citoyenne.

### **Conditions**

- Poste à pourvoir dès maintenant.
- Embauche en CDI sur une base 28h à 35 h/ semaine (80% à 100%) : le poste est à charge adaptable, et les candidatures à temps partiels sont possibles.
- Rémunération selon profil et expérience.
- Poste basé à Chemillé-en-Anjou.
- Télétravail partiel possible après une première période en présentiel.
- Déplacements fréquents dans la commune et la région Pays de Loire, plus rarement au-delà (événements, salons, formations). Véhicule mis à disposition pour déplacements.
- Réunions à prévoir le soir (avec bénévoles) et parfois le week-end.

### **Modalités de candidature**

- Date limite de candidature : **29 octobre 2023**
- Candidature à adresser par mail à [atoutvent49 \[at\] gmail.com](mailto:atoutvent49[at]gmail.com)
- Objet : "Candidature coordination Atout Vent"
- CV intitulé : Nom\_Prénom\_CV.pdf
- Lettre de motivation optionnelle intitulée : Nom\_Prénom\_LM.pdf